

Política de

Responsabilidade Socioambiental

Unimed Andradina

Unimed de Andradina Cooperativa de Trabalho Médico

Diretoria 2020 – 2023

**Dr. Paulo Pereira Assis
Diretor Presidente**

**Dr. Aerton Barbosa Neves
Diretor Superintendente**

**Dr. Márcio Baldy de Sousa
Diretor Financeiro**

Expediente

Coordenação

**Natália Esperandio Silva
Sustentabilidade da Unimed de
Andradina**

Execução

7even Comunicação e Marketing

Referências

**Política Nacional de Sustentabilidade
Pacto Global
OCB**

Índice

Pilares	04
Introdução	07
Objetivos	09
Princípios do Cooperativismo	11
Diretrizes – 10 Princípios do Pacto Global	14
Ações Sociais e parcerias com Entidades	16
Posicionamento Político	19

Pilares

Missão

Prestar atendimento de Qualidade em Saúde através do modelo de Cooperativismo do Trabalho Médico.

Visão

Obter a liderança Regional, com excelência no atendimento e valorizando Cooperados e Colaboradores.

Valores

- Ética;
- Integridade;
- Qualidade;
- Sensibilidade com o ser humano;
- Responsabilidade socioambiental.

Política de Qualidade

Promover nosso compromisso com a melhoria contínua dos serviços de saúde através do modelo cooperativista, honrando as legislações vigentes e buscando a satisfação das necessidades dos nossos beneficiários, cooperados e colaboradores.

Saúde Social

Desenvolvimento Humano: Investir na capacitação profissional e no desenvolvimento de Cooperados e Colaboradores de acordo com o 5º Princípio do Cooperativismo.

Saúde: Incentivar a implantação de Programas de Promoção à Saúde com foco nos Colaboradores, Cooperados e Beneficiários.

Comunidade: Estimular o engajamento comunitário por meio de Projetos Sociais voltados para Educação em Saúde e ao Esporte.

Cultura: Investir em Projetos Culturais Regionais.

Suprimento local responsável: Selecionar, preferencialmente fornecedores locais que atendam os critérios da Responsabilidade Social.

Saúde Econômica

Compras sustentáveis: Realizar compras conjuntas de produtos para reduzir o custo individual.

Estímulo ao Cooperativismo: Dar preferência a Empreendimentos Cooperativistas ao contratar produtos e serviços.

Excelência e Inovação: Buscar melhoria contínua para o atendimento de seus clientes e Gestão da Cooperativa.

Ética: Implementar a gestão da Ética com a adoção do Código de Conduta e suas ferramentas.

Transparência na Gestão Econômico Financeira: Relatar o desempenho de Governança e Gestão.

Saúde Ambiental

Resíduos: Reduzir a geração de resíduos e adoção do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos.

Consumo Consciente: Estimular o consumo consciente de recursos por parte de Colaboradores, Cooperados e Clientes.

Gases de Efeito Estufa: Quantificar e reduzir a emissão de CO₂.

Referência e Aplicação

A Política de Responsabilidade Socioambiental tem como referência a Política Nacional de Sustentabilidade da Unimed do Brasil e o Pacto Global, e será aplicada na Unimed Andradina e suas Unidades Regionais.

Introdução

1- Introdução

A Unimed Andradina realiza um trabalho de conscientização interna dos colaboradores, para que os mesmos mudem suas atitudes em relação à utilização dos recursos, consumindo somente o necessário para não haver desperdício, além de incentivá-los a orientar seus familiares e a comunidade.

A Cooperativa pratica a Coleta Seletiva, orientando os colaboradores na separação do lixo gerado no local, mostrando a importância da separação e reaproveitamento para a preservação do meio ambiente, além de incentivar os mesmos a fazer o mesmo em suas residências.

Em 2016, a Cooperativa começou a mensurar o consumo de energia elétrica, água, copos plásticos e papéis, e são apresentados os números para conhecimento e incentivo para atitudes conscientes. A partir de 2017, a Unimed Andradina passou a mensurar os materiais descartados, que são separados pelos colaboradores e doados para uma Empresa de Reciclagem local, com o intuito de colaborar com o reaproveitamento de papéis e copos plásticos, materiais mais consumidos na Cooperativa.

Com estas ações, a Cooperativa demonstra a preocupação com o bem estar de seus Colaboradores, Cooperados, comunidade em que estamos inseridos e também com a saúde das futuras gerações.

Objetivos

2- Objetivos

“O sistema Unimed se compromete em desenvolver seu negócio de forma sustentável, com foco na saúde de seus beneficiários por meio da promoção e prevenção da saúde; gerar aos cooperados e colaboradores oportunidades de crescimento profissional, econômico e social. Zelar pela qualidade dos serviços prestados aos seus clientes, ser exemplo no cumprimento da legislação aplicável ao seu negócio, fortalecer as comunidades por meio da inclusão social, da preservação do meio ambiente e da valorização da cultura local onde as Unimed são inseridas.” Unimed do Brasil.

Princípios do Cooperativismo

3- Princípios do Cooperativismo

As Cooperativas são organizações com princípios e ideais diferentes das demais, pois é a união de pessoas com os mesmos interesses, que trabalham em conjunto para alcançar um objetivo em comum.

1-ADESÃO VOLUNTÁRIA E LIVRE

As cooperativas são abertas para todas as pessoas que queiram participar, estejam alinhadas ao seu objetivo econômico, e dispostas a assumir suas responsabilidades como membro. Não existe qualquer discriminação por sexo, raça, classe, crença ou ideologia.

2-GESTÃO DEMOCRÁTICA

As cooperativas são organizações democráticas controladas por todos os seus membros, que participam ativamente na formulação de suas políticas e na tomada de decisões. E os representantes oficiais são eleitos por todo o grupo.

3-PARTICIPAÇÃO ECONÔMICA DOS MEMBROS

Em uma cooperativa, os membros contribuem equitativamente para o capital da organização. Parte do montante é, normalmente, propriedade comum da cooperativa e os membros recebem remuneração limitada ao capital integralizado, quando há. Os excedentes da cooperativa podem ser destinados às seguintes finalidades: benefícios aos membros, apoio a outras atividades aprovadas pelos cooperados ou para o desenvolvimento da própria cooperativa. Tudo sempre decidido democraticamente.

4-AUTONOMIA E INDEPENDÊNCIA

As cooperativas são organizações autônomas, de ajuda mútua, controladas por seus membros, e nada deve mudar isso. Se uma cooperativa firmar acordos com outras organizações, públicas ou privadas, deve fazer em condições de assegurar o controle democrático pelos membros e a sua autonomia.

5-EDUCAÇÃO, FORMAÇÃO E INFORMAÇÃO

Ser cooperativista é se comprometer com o futuro dos cooperados, do movimento e das comunidades. As cooperativas promovem a educação e a formação para que seus membros e trabalhadores possam contribuir para o desenvolvimento dos negócios e, conseqüentemente, dos lugares onde estão presentes. Além disso, oferece informações para o público em geral, especialmente jovens, sobre a natureza e vantagens do cooperativismo.

6-INTERCOOPERAÇÃO

Cooperativismo é trabalhar em conjunto. É assim, atuando juntas, que as cooperativas dão mais força ao movimento e servem de forma mais eficaz aos cooperados. Sejam unidas em estruturas locais, regionais, nacionais ou até mesmo internacionais, o objetivo é sempre se juntar em torno de um bem comum.

7-INTERESSE PELA COMUNIDADE

Contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades é algo natural ao cooperativismo. As cooperativas fazem isso por meio de políticas aprovadas pelos membros.

Diretrizes

10 Princípios do Pacto Global

4- Diretrizes

Direitos Humanos

1 As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

2 Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Trabalho

3 As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

4 A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

5 A abolição efetiva do trabalho infantil.

6 Eliminar a discriminação no emprego.

Meio Ambiente

7 As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

8 Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

9 Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Anticorrupção

10 As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Ações sociais e parcerias com entidades

5- Ações sociais e parcerias com entidades

A Unimed Andradina tem como parceiras várias entidades com quem realiza ações durante o ano para contribuir com a melhoria da qualidade de vida da comunidade em que está inserida.

APAE (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais)

A Unimed Andradina apoia as ações da entidade com contribuições em forma de doação, é patrocinadora do Leilão anual da APAE, contribuindo com recursos financeiros, além disso, possui contrato de prestação de serviços para realização de exames como teste da orelhinha na entidade, valorizando o trabalho realizado pelos profissionais que trabalham na organização.

ASILO (Sociedade São Vicente de Paula)

A Unimed realizou nos últimos dois anos doações mensais de medicamentos e produtos de higiene pessoal para o Asilo local, além disso, em 2019 a entidade será beneficiada com a Campanha Eu Ajudo na Lata, que doará uma cadeira de rodas ao fim da arrecadação.

CAMPANHA “EU AJUDO NA LATA”

Lançada na Unimed Andradina em 2016, a Campanha proposta pela Unimed do Brasil que arrecada lacres de alumínio para compra de cadeiras de rodas tem sido um sucesso, pois os colaboradores, cooperados, familiares, comunidade local e das cidades vizinhas participam na arrecadação, e já foram doados: mais de (135 kg) de lacres para o Hospital do Câncer de Barretos através da RAPAC no primeiro ano, (185 kg) uma cadeira de rodas para o Instituto do Câncer de Andradina no segundo, e (141 kg) uma cadeira de rodas para o Hemocori de Andradina no terceiro ano. Na Campanha de 2019, a entidade que receberá a doação será o Asilo São Vicente de Paula.

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

A Unimed Andradina lutou pelo direito a participação como convidada nas reuniões mensais do Conselho Municipal de Saúde de Andradina, onde são deliberados assuntos relacionados a saúde da população local, e desde 2017 a Unimed Andradina participa com um representante nessas reuniões.

ESCOLA DE FUTEBOL INFANTIL FERINHAS BOYS

Desde 1998, a Unimed Andradina patrocina mensalmente a Escola de Futebol com a finalidade de incentivar a prática de esportes para a população, proporcionando uma melhor infraestrutura para o esporte infantil, com destaque às crianças e pré-adolescentes. A Escola também promove encontros sociais, culturais e esportivos com a presença da família dos alunos, comunidade e empresas patrocinadoras. Além disso, os alunos têm assistência de profissionais especializados em Psicologia, Assistência Social, Professores com especialização em educação, Fonoaudiologia e outros.

RAPAC (Rede Andradinense de Apoio ao Paciente com Câncer)

A Unimed Andradina participa ativamente das Campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul promovidas pela entidade desde 2013, engaja seus colaboradores para a conscientização e prevenção do câncer com os exames preventivos. Além disso, a Cooperativa compra camisetas da Campanha e distribui para seus colaboradores em troca de doação de alimentos para doação à entidade que cuida de pacientes com câncer em nossa cidade.

CRECHES

A Unimed Andradina ajuda as creches Municipais com doações conforme solicitação das mesmas para Leilões, Chás e outros eventos.

FEA (Fundação Educacional de Andradina)

Foram realizadas várias ações com a Faculdade, sendo a I Unimed RUN – Corrida, onde os alunos e população local participaram, além disso, houveram também várias Palestras de Conscientização para os alunos, com temas de Saúde realizadas por Profissionais da Unimed Andradina.

Posicionamento político

6- Posicionamento político

A Unimed Andradina, seguindo os termos estabelecidos pela cartilha do cooperativismo, reza por princípios livres e democráticos. Seja em sua gestão – escolha dos representantes e arbítrio de decisões – ou situações adjacentes à cooperativa – relacionamento com a classe política Municipal, Estadual e Federal.

Entre os princípios norteadores da Unimed Andradina está o posicionamento institucional do apartidarismo em suas ações internas e externas. Medida que excreta a possibilidade de relações políticas unilaterais, que atenda os ideais de uma única ideologia, sigla ou personalidade.

No entanto, o parágrafo último não exclui a politização da cooperativa, estabelecendo, de forma isonômica, conexões políticas que tenham concordância com os interesses da instituição. Portanto, se torna vedado preferências partidárias e ideológicas, assim como a utilização da Unimed, pessoa jurídica, e seus colaboradores para fins eleitoreiros, independente da sua esfera.

Ainda em prol da democracia, a Unimed Andradina e seus gestores se eximem, integralmente, da doutrinação política partidária dentro de seus domínios, tornando o ambiente apazível para que seus funcionários, prestadores de serviços e parceiros tenham liberdade para a escolha de suas preferências ideológicas.

Acentua-se a possibilidade e compromisso da instituição abrir suas portas para visitas políticas e de políticos, desde que a agenda não fira os princípios do cooperativismo e a constituição brasileira. Conduta que corrobora com as intenções políticas democráticas da Unimed Andradina.

Portanto, garantir os direitos políticos da cooperativa, bem como de seus dependentes é missão dos gestores em exercício, defendendo ações e situações que venham de encontro aos interesses estabelecidos acima.

A Unimed Andradina é uma célula política, exclusiva de vícios partidários e referência democrática!

A Unimed Andradina possui um Termo de Responsabilidade Política (Anexo I), que os candidatos interessados em visitar a Cooperativa deverão ter conhecimento das regras e assinar antes de realizá-la.

6- Requisitos de visita política

A Unimed Andradina, referência em relações democráticas, é conivente as visitas com fins políticos, independentemente, de siglas, personalidades e cargos disputados. No entanto, para que se mantenha uma isonomia perante a todos os visitantes, estabelece normas que devem, em sua totalidade, serem cumpridas, sendo:

- Agendamento da visita deverá ser realizado com 72 horas de antecedência junto a secretaria executiva da Unimed Andradina;
- Para que o agendamento seja efetuado o candidato/assessor deverá enviar um ofício, contendo dia e horário desejado para o departamento citado acima;
- O ofício deverá ser acompanhado do Termo de Responsabilidade Política em anexo neste material;
- A visita deverá, obrigatoriamente, ocorrer em horário de expediente da Cooperativa;
- O candidato e seus assessores realizarão a visita acompanhados de um funcionário da Unimed Andradina;
- A visita deverá durar, no máximo, 45 minutos;
- É permitido a entrega de materiais de divulgação aos funcionários, desde que não fira os valores e preceitos estabelecidos pela Cartilha do Cooperativismo e Manual de Responsabilidade Socioambiental da Unimed Andradina.

Termo de responsabilidade política

Eu, _____, candidato ao cargo político de _____, filiado ao partido _____, inscrito no CPF _____, declaro que li e estou de acordo com as normas estabelecidas no Manual de Responsabilidade Socioambiental da Unimed Andradina para visita política, assim como, a Cartilha do Cooperativismo. Tendo ciência que o desvio de tais condutas resultará em consequências a serem determinadas pela Cooperativa Médica.

Andradina - SP, _____

Assinatura – visitante

Presidente – Unimed Andradina

Referências

OCB

Disponível em: <https://www.ocb.org.br/o-que-e-cooperativismo>

Pacto Global. Rede Brasil.

Disponível em: <https://www.pactoglobal.org.br/10-principios>

Unimed do Brasil. Política Nacional de Sustentabilidade.

Disponível em: http://www.unimed.coop.br/pct/index.jsp?cd_canal=49146&cd_secao=67921

Política de --- Responsabilidade Socioambiental

Unimed Andradina

ANS nº 30.384-4

Unimed 
Andradina